

E-mail
rj4@viborg.dk

Tilsynsskema

- Kommunale og selvejende dagtilbud

Institutionens navn:
Børnehuset Tommeliden

Strukturel kvalitet: Rammevilkår

Strukturel kvalitet kan forstås som de rammer og forhold, som den pædagogiske praksis arbejder inden for, og som er påvirket af personalsammensætning, organisering, ledelse mm. i dagtilbuddet.

1. Normering, gruppestørrelse og organisering

1.1 Hvor mange børn er dagtilbuddet normeret til?

Antal vuggestuebørn	<u>30</u>
Antal børnehalebørn	<u>60</u>

1.2 Hvad er det faktiske børnetal dags dato?

Antal vuggestuebørn	<u>29</u>
Antal børnehalebørn	<u>64</u>

1.3 Hvordan er børnegrupperne organiseret?

- ☐ Aldersopdelt
- ☐ Aldersintegreret
- ☐ Funktionsopdelt
- ☒ Andet: Noter hvilken organisering: Vi har en "før"-skolegruppe som er aldersopdelt. Ellers er alle andre grupper aldersintegreret.

1.4 Personalegruppens sammensætning

1.4.1 Hvilken uddannelse har lederen? (mulighed for at vælge flere)

- ☒ Pædagog
- ☐ Diplom i ledelse
- ☐ Ledelsesakademi
- ☐ Master/kandidat
- ☐ Andet? _____

1.4.2 Det pædagogiske personales uddannelse (antal fuldtidsstillinger)

Institutionens samlede antal timer pr. uge i den pågældende kategori divideret med 37 timer.

Pædagog	<u>10,7</u>
Pædagogisk assistent (PAU)	<u>0</u>
Pædagogisk grunduddannelse (PGU)	<u>0</u>
Pædagogstuderende	<u>0</u>
Pædagogisk assistentelev	<u>0</u>
Ingen pædagogisk uddannelse	<u>6,02</u>
Antal fuldtidsstillinger i alt	<u>16,72</u>

1.5 Hvor mange af de pædagogiske medarbejdere i dagtilbuddet har været på kompetenceudvikling inden for det seneste år?

- ☐ Ingen
- ☐ Under halvdelen
- ☒ Over halvdelen
- ☐ Alle

1.6 Personalestabilitet

Hvor mange opsigelser har der været i det seneste år? 12, alle medhjælpere.

Er der behov for at gøre en ekstra indsats for fastholdelse af pædagogisk personale? Nej, det var naturlig opsigelser ifm rejse og studie.

Hvad er seneste års sygefraværsprocent? 2,28%

Er der behov for at gøre en ekstra indsats for at nedbringe sygefraværet? Vi har altid et særligt fokus på sygefravær.

Tilsynsførendes evt. bemærkninger vedr. normering, gruppestørrelse og organisering

Ingen bemærkning

2. Fysiske rammer og sikkerhed

Har institutionen en servicelevanceaftale med Ejendomme & Energi omkring ejendomsdrift?

Ja Nej



2.1 Bygninger og vedligehold

Bygninger og vedligehold varetages af Ejendom & Energi i Viborg Kommune for de kommunale dagtilbud samt de selvejende institutioner, som har indgået en serviceleveranceaftale med Viborg Kommune på området.

Spørgsmål skal kun besvares af selvejende institutioner uden en serviceleveranceaftale

Dato for seneste bygningsgennemgang: _____

Udført af: _____

Var der bemærkninger til bygningerne ved seneste bygningsgennemgang? _____

Er eventuelle anmærkninger udbedret? _____

2.2 Legepladssikkerhed

Legepladsinspektøren fra Park & Vej i Viborg Kommune udfører en årlig legepladsinspektion med tilhørende rapport. Ejendom & Energi gennemgår hvert kvartal det enkelte dagtilbuds legeplads for de kommunale dagtilbud, samt de selvejende institutioner, som har indgået en serviceleveranceaftale med Viborg Kommune på området. Det daglige legepladstilsyn er det enkelte dagtilbuds ansvar.

Spørgsmål til kommunale og selvejende institutioner med en serviceleveranceaftale

Har dagtilbuddet en fast procedure for det daglige legepladstilsyn? Ja, der er rundetjek på legeplads - når den første voksen går ud.

Rapporterer I forbedringsbehov for legepladsen til Ejendom & Energi? Ja

Spørgsmål til selvejende institutioner uden en serviceleveranceaftale

Dato for seneste legepladsinspektion: _____

Udført af: _____

Var der bemærkninger ved seneste legepladsinspektion _____

Er eventuelle anmærkninger udbedret? _____

Har dagtilbuddet en fast procedure for det daglige legepladstilsyn? _____

Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at arbejde med sikkerhed og sikring af dagtilbuddets legearealer? _____

2.3 Brandsikkerhed

Ejendom & Energi i Viborg Kommune udfører de lovpligtige brandtilsyn i de kommunale dagtilbud, samt de selvejende institutioner, som har indgået en serviceleveranceaftale med Viborg Kommune på området. Som en del af brandtilsynet sikres, at dagtilbuddet har en evakueringsplan og at den er opdateret.

Spørgsmål til kommunale og selvejende institutioner med en serviceleveranceaftale

Har dagtilbuddet en systematik for introduktion til evakueringsplanen for alle nye ansatte? Ja, der er en onboarding plan som alle nyansatte følger.

Dato for seneste brandinspektion	_____
Udført af:	_____
Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste brandinspektion?	_____
Er eventuelle anmærkninger udbedret?	_____
Dato for udbedring:	_____
Har dagtilbuddet en evakueringsplan?	_____
Har dagtilbuddet en systematik for introduktion til evakueringsplanen for alle nye ansatte?	_____
Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til arbejdet med forebyggelse og reaktioner i tilfælde af brand?	_____

2.4 Førstehjælp

Hvor mange pædagogiske personale har deltaget i et førstehjælpskursus?	<u>Alle deltog i kursus januar 2025</u>
Har I en fast systematik i forhold til genopfriskningskursus i førstehjælp?	<u>Ja, Der sat dato på årshjul til nyt kursus i november 2026</u>
Hvornår er det seneste genopfriskningskursus i førstehjælp afholdt?	<u>Januar 2025</u>

2.5 Hygiejne

Har dagtilbuddet formuleret hygiejnerutiner med henblik på at reducere sygdomme og infektioner?	<u>Alle grupper i institutionen har gode rutiner ift hygiejne - men de er ikke sammenskrevet.</u>
Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med hygiejne?	<u>Ja, ift en fælles retning og et fælles skriv.</u>

Tilsynsførendes evt. bemærkninger vedr. fysiske rammer og sikkerhed

Ingen bemærkning

Proceskvalitet

Tilsynet anvender observation som metode til indhentning af data på proceskvalitet. De elementer, hvor observation som metode ikke egner sig, besvares af leders selvevaluering i de følgende afsnit under proceskvalitet.

Læsevejledning: Spørgsmålene besvares af børnehuslederen forud for tilsynsmødet. På tilsynsmødet drøftes spørgsmålene og den tilsynsførende konsulent anfører bemærkninger under besvarelser, hvor der behov for opmærksomhed.

3.1 Evalueringskultur

Lederen af dagtilbuddet er ansvarlig for at etablere en evalueringskultur i

dagtilbuddet, som skal udvikle og kvalificere det pædagogiske læringsmiljø. Evalueringen skal tage udgangspunkt i de pædagogiske mål og herunder en vurdering af sammenhængen mellem det pædagogiske læringsmiljø i dagtilbuddet og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse. Dagtilbudslovens § 9, stk. 2 og 3.

I hvilken grad er dagtilbuddet opmærksomme på disse udvalgte dimensioner, når den pædagogiske praksis evalueres:

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Evaluere sammenhængen mellem de pædagogiske læringsmiljøer og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.	☐	☒	☐	☐	☐
Justere praksis ud fra evalueringens resultater.	☐	☒	☐	☐	☐
Evaluere den justerede praksis.	☐	☐	☒	☐	☐

3.2 Faglig ledelse

3.2.1 Fastsatte en faglig retning

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
I hvilken grad er der i dagtilbuddet fastsat en faglig retning der sikrer fælles forståelse af faglig kvalitet i forhold til den styrkede pædagogiske læreplan?	☐	☒	☐	☐	☐
I hvilken grad er der i dagtilbuddet fastsat en faglig retning, hvor den pædagogiske læreplan er retningsgivende for praksis?	☐	☒	☐	☐	☐

3.2.2 Indhente faglig viden

I hvilken grad er der i dagtilbuddet fokus på at indhente faglig viden indenfor følgende to områder:

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Præsentation og deling af relevant faglig viden gennem refleksion og sparring?	☐	☐	☒	☐	☐
Ved at medarbejderne deler viden efter kurser og projekter og forankrer denne viden i praksis?	☐	☒	☐	☐	☐

3.2.3 Aktivere faglig viden

I hvilken grad sikrer ledelsen med disse udvalgte aktiviteter, at medarbejderne udfører deres arbejde med udgangspunkt i den pædagogiske læreplan:

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Via organiseret vejledning og feedback med afsæt i observationer i en faciliteret ramme?	☐	☐	☐	☒	☐
Via en feedbackkultur, hvor ledelse og kollegaer giver hinanden feedback på observationer af det daglige pædagogiske arbejde?	☐	☐	☒	☐	☐
Via ledelsesmæssig opbakning og deltagelse i møder, kurser, planlægning og opfølgning på indsatser og aktionslæringsforløb?	☒	☐	☐	☐	☐

Tilsynsførendes eventuelle bemærkninger vedr. proceskvalitet

På tilsynsmødet blev observationer af hinandens praksis på tværs af vuggestue og børnehave

drøftet som et nyt tiltag. Ingen bemærkning

Resultatkvalitet

4.1 Sprog vurdering 3-6

Anvendes sprogvurderingen i Hjernen&Hjertet (Børne- og Undervisningsministeriets sprogvurderingsværktøj)?	<u>Ja</u>
Hvis ikke: Hvilket sprogvurderingsværktøj anvendes?	<u>-</u>
Hvor mange børn har det seneste år haft behov for en fokuseret sprogindsats?	<u>4</u>
Hvor mange børn har det seneste år haft behov for en særlig sprogindsats?	<u>4</u>
Er dagtilbuddet bekendt med Viborg Kommunes sprogprocedure?	<u>ja</u>

4.2 TOPI og trivsel

Anvender dagtilbuddet TOPI-værktøjet til tidlig opsporing og indsats?	<u>Ja</u>
Hvis ikke: Hvilket trivselsopsporingsværktøj anvendes?	<u>-</u>
Hvor mange børn har det seneste år haft en trivselsposition som krævede ekstra opmærksomhed (gul position)?	<u>12</u>
Hvor mange børn har det seneste år haft en trivselsposition som gav anledning til bekymring (rød position)?	<u>4</u>

4.3 Overgange

Hvor mange børn har fået skoleudsættelse ved seneste skoleindskrivning?	<u>1</u>
Har dagtilbuddet en systematisk overgangsprocedure, når barnet fx går fra vuggestue til børnehave eller fra børnehave til skole?	<u>Ja</u>
I hvilken grad er forældrene involveret i samarbejdet omkring børnenes overgange?	<u>Høj grad - de er med i alle overgange, og har rolle ift komme med deres perspektiver på skrift.</u>

Tilsynsførendes eventuelle bemærkninger vedr. resultatkvalitet

Ingen bemærkning