

REFERAT FRA BESTYRELSESMØDE I BØRNEHUSET TOMMELIDEN

DEN 18-3 2025 FRA KL. 19 TIL 21.

Fraværende: Laura

Kl. 19-21

1- Godkendelse af referat fra den 16-1 2025

Godkendt

2- Drift.

Børnetal, Personalesammensætning, Økonomi

Børnetal, stabilt 2025:

- 29,8 vg børn, men 8 på deltid (tæller 0.75)
- 59,3 bhv børn, 6 på deltid

Ved mange deltidsbørn, afspadsere personalet i vuggestuen nogle fredage for at kompensere for dette.

2026 – stadig stabilt, ikke tegn på faldende børnetal. Og der er heller ikke så meget pres på i forhold til mange børn.

Lidt udskiftning i personalet – vi har hjulpet hinanden med at få det til at hænge godt sammen – tak til personalet.

Marie har været ude og rejse, Josefine er ude og rejse, Laura fra vuggestue skal ud i april måned, Olivia fra Dragerne stopper 1 april.

Vi har Anders, Smilla og Thor som faste vikar – men kunne godt bruge en til (men kun i marts/april) Laila går på efterløn til december og har fået en fri onsdag hver anden uge. Vi skal snart begynde en rekrutteringsproces for at finde ny pædagog – vil gerne have en på 37 t, så nogen af de ydertimer Rasmus har, kan dækkes.

Økonomien ser stadig god ud, 1/6 af året er gået og der er ca. 120.000kr i overskud – afventer brugen af denne sum ift. pædagogskifte, indkøb af hjælpemidler ift. APV (pædagogstole, påklædningsbænk, siddepladser i børnehøjde på legepladsen, renovering af indgangspartier)

Blomsterkasser på legepladsen:

Peter - Tomas far er evt. behjælpelig med at få vores blomsterkasser opdateret.

Dagene før påske:

Ang. Dagene før påske vil der være mange medhjælpere og enkelte pædagoger på arbejde.

Praktikanter i huset:

Ny praktikant hos Dragerne - Louise er her i jobpraktik i fire uger.

Praktikant hos Rumpenisserne, Mike som er pædagog skal være i fire ugers praktik fra den 31-3 25, samt hos ællingerne hvor Emme kommer og laver observationer på pædagogerne ift sit bachelor projekt.

3- Kort info fra Rasmus, Sygefravær, p-lørdag og APV.

Sygefravær:

Vi har været ramt på personalefronten af influenza, men et sygefravær på 2,28% over de sidste 12 mdr. er meget godt (0,7% stigning ift. forrige periode) Men der har også været to personaler med planlagte operationer.

Rasmus afholder sygesamtaler/omsorgssamtaler i henhold til kommunens principper – har afholdt 5 samtaler i de sidste 3 mdr.

Der har været en konstruktiv p-lørdag den 22-2 for hele husets personale, hvor fokus var på opstart af ny APV – der er et opsamlingsarbejde i gang, og bestyrelsen bliver involveret ved næste bestyrelsesmøde.

Det primære fokus var dog på pædagogisk udviklingsarbejde – med start af en opsamling på de udviklingspunkter der var fra sidste tilsyn i 2022, som så gik over i at finde fokus for at afprøve aktionslæring ift. det daglige pædagogiske arbejde.

Alle grupper i huset har fundet et fokus, som skal arbejdes med – gennem inddragelse af data og analyse samt nye handlemuligheder. Vi arbejder videre med dette arbejde på stuemøder og p-møder i den kommende tid.

4- Rengøring.

Kommunen mener ikke at vi kan have vores nuværende ordning efter sommeren 2026, pga. det går mod det fælles udbud der har været på rengøringsområdet. Vi skal melde ind den 19-3, om vi vil ansætte rengøringspersonale selv, eller gå med i det kommunale udbud.

Lederne i de selvejende har lavet et udvalg til at se på om vi som selvejende institutioner sammen kan ansætte vores egen "ordning".

Kommunen siger at det bliver billigere hvis vi går med dem i udbuddet. Vi kan så være bekymret for kvaliteten i rengøringen, da vi jo ikke har kendskab til hvem der vinder udbuddet, samt kvaliteten heraf.

Stemningen fra de selvejende institutioner er pt. at vi går sammen og undersøger egen aftale i forhold til rengøring. Men det skal også være en opgave som kan løftes på forsvarlig vis.

Bestyrelsens beslutning - Vi vil gerne se hvad de andre selvejende gør i forhold til rengøringsaftalen. Så vi er pt. afventende. (vi er pt. 5 selvejende der kunne indgå en aftale sammen).

5- Ferie "åbent" i kommunen – i sommerferien 2025.

Dialog med kommune om drift overenskomst og samarbejde. Hvad er status?

Vi har ikke været med i beslutningsprocessen. Men det mener Trine Verner. Derudover går vores tanker og bekymringer på om der vil komme flere beslutninger oppefra som vi bare SKAL følge.

6- Nyt fra bestyrelsesnetværket.

Kort info fra møde i netværket og efterfølgende udvalgmøde.

Her blev der b.la. set på økonomien. Herfra udspringer forslag til et dialogmøde med byrådspolitikerne/børne unge udvalget og her kan vi som selvejende så evt. spørge ind til økonomien og ellers søge indsigt i dette.

Der er meget som ikke er gennemsigtigt i forhold til økonomien til de forskellige områder.

1. april har Rasmus og de andre leder i de selvejende institutioner møde med Trine Verner. Her vil Rasmus komme ind på overstående punkter som feriepasning og rengøring og processen hertil.

7- Pædagogisk tilsyn.

Observationer den 6. maj i vuggestuen hos ællingerne og 7. maj på rumpenissestuen, efterfulgt af tilsynsmøde 12-6 2025 fra 12-16 med deltagelse af medlem fra bestyrelsen.

Temaer til tilsynet er b.la. børneperspektiv.

8- Arbejdsdag.

Plan for den 10-5-2025

Dagen er planlagt fra kl. 9 til kl. 12 – uden personale, kun Rasmus som kan åbne/lukke huset, samt hjælpe med det praktiske.

Støtteforening og aktivitetsudvalg inviteres med til dette punkt. - Nicolai (Johanne vuggestuen far) deltog.

Personalet kommer med arbejdsopgaver (havearbejde, rengøring af huset uden på)

Der laves tilmelding og derefter kommer arbejdsopgaver til det antal personer som kommer.

På dagen står støtteforeningen og forældrerådet for rundstykker, kaffe, the mm. til start.

Evt. står huset for økonomien bag rundstykker mm.

Støtteforeningen kommer med kage og juice til børnene.

Forældrerådet kan stå for små aktiviteter for børnene. Evt. sæbebobler, kridt eller et lille indslag.

Rasmus melder dato ud på AULA på vegne af Bestyrelsen, støtteforeningen og forældrerådet.

Og laver fysiske opslag til ophæng ved husets indgange.

9- Evt.

Sommerfest i Tommeliden:

Rasmus vil sammen med Charlotte prøve at lave en SMTTE-model på hvordan vi evt. kan lave en sommerfest i huset. - Et samlingspunkt for børn, forældre, personale, støtteforening, forældreråd.

Der kan stadig være aktiviteter i forbindelse med sommerfesten.

Bestyrelsen syntes det vil være godt at have personalet med til sommerfesten. B.la. for at få nye og udsatte forældre mere med i fællesskabet.

Rasmus fortæller:

Frivillige i huset: Bedsteforældre”patrulje”(havearbejde små opgaver på legepladsen, det skal være frivilligt og en arbejdsopgave, som hjælper huset/personalet)

Så de kommer som frivillige i aftalte og faste rutiner. - hvor der skal være en tovholder - Rasmus.

Dette kunne evt. pitches ved bedsteforældredag, hvor støtteforening kan være til stede, og hjælpe hermed.

Støtteforening: brug af penge.

Tur t-shirts, lån af gymnastiksal.

Næste møder:

- 10-6 og 3-9
- Snak om stillingsopslag til pædagogstilling til børnehaven.
- Opsamling på APV.
- Opsamling på arbejdsdag.