



REFERAT AF BESTYRELSESMØDE I BØRNEHUSET TOMMELIDEN

DEN 14-01 2026.

Referent: Lene

Afbud: Signe

1 - Godkendelse af referat fra den 24-11 2025. - Godkendt.

2- Info fra Rasmus:

Bestyrelseskursus den 25-3 2026 kl. 17-20, DLO afholder kursus for alle selvejende bestyrelser.

Det vil være rigtigt godt at deltage, da det giver et godt indblik i hvad bestyrelsesarbejdet går ud på. Rasmus skriver ud til bestyrelsesmedlemmerne ang. tilmelding.

Workshop om børnesyn, de selvejende institutioner afholder selv en aften om temaet – for alle medarbejdere (vi bliver ca. 125 personer i alt). Dette er første gang at de selvejende selv har arrangeret en workshop. Forhåbentligt vil dette give os noget som vi kan arbejde videre med i vores hus.

Rengøring start 1-5 2026.

Vi er på vej til at skal skifte til egen rengøring - Litten vil have det overordnede ansvar for de ansatte, som bliver 3 medarbejdere, hvoraf den ene vil have det overordnede ansvar og koordinering af rengøringsarbejdet.

Rengøringen vil forgå i dagtimerne, imens børnene er her. Der skal ses på forskellige løsninger.

3- Budget 2026

Indblik i de forskellige data (Bi 2025, budget 2025, kommende børnetal (stabilt))

Gennemgang af budget og dialog om drift. Denne del tager det meste af mødet, da det er vigtigt at bestyrelsen ved hvilke poster der er ud over lønninger. Løn vil tage 96% af vores budget.

Bestyrelsen er enige af forvaltningen af budgettet for 2026.

4- Minimumsnormering i Tommeliden

Vores nuværende normering lever ikke helt op til den afsatte norm, 3:1 i vuggestuen og 6:1 i børnehaven. Der er kommet flere penge til at opjustere antal ansatte – og de skal bruges på løn. Vi skal nærme os lovgivningen ang. minimumsnormeringer så meget som muligt.

Rasmus har udregnet en ”grov” beregning af normen i huset, og hvad vi mangler for at opnå det vi mangler. Der skal ansættes forsigtigt ift budgettet, så vi ikke kommer til at lavet et evt. overforbrug.

Rasmus afventer et normeringsværktøj fra kommunen, som kan give os et bedre overblik. Vi mangler også en reel liste over hvilke timer der tæller med.

I forbindelse med ansættelse af nye medarbejdere. Der vil være løbende ansættelsessamtaler når vi modtager ansøgninger.

5- Punkter til kommende møder:

Opdatering af forretningsorden og vedtægter.

Opfølgning på pædagogisktilsyn.

6- Evt.

Bestyrelsesnetværk. Der er en arbejdsgruppe der kigger på hvordan de selvejende institutioner bliver omtalt - Vil vi gerne komme ud med de gode historier om os som selvejende.

Tilbud om projekt ”skærm”. Dette er ikke noget bestyrelsen vil gå videre med.

Kort snak om sommerferiepasning - Rasmus skal det det første møde om sommerferiepasning på fredag - 16-01-2026. Vi skal også i år være med i sommerpasningen i vores område.

Kommende mødedatoer.

25-3 Bestyrelseskursus 17-20

14-4 Bestyrelsesmøde

11-6 Bestyrelsesmøde

2-9 Bestyrelsesmøde

7-10 Forældremøde/valg til bestyrelsen