

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE I BØRNEHUSET TOMMELIDEN

ONSDAG DEN 20-3 2024 KL. 19-21

Afbud fra Louise, Niels og Tina.

1) Godkendelse af referat fra sidst møde den 23-1 2024

Referat er godkendt.

Velkommen til Rasmus som Tommelidens nye leder.

Rasmus fortæller kort om opstart. Når vi når 1-4-2024 så kommer Rasmus helt på banen, hvor Rasmus får de sidste adgange som leder af Tommeliden.

Rasmus er glad for opstarten og føler sig godt modtaget af både personale og forældre.

Rasmus føler sig godt forberedt til opgaven gennem hjælp fra Hanne My.

2) Nyt fra kontoret ved Rasmus

- Økonomi.
- Børnetal.
- Personale.
- Ændring af leder, det giver lidt ekstra, da Rasmus ikke skal have samme løn som Hanne My. Der er økonomisk ca. et plus på 193.000, men der er ting som ikke er medregnet endnu .- feks, vikartimer og tilskud til ukrainske børn.
- Vi har sparet lidt ved at Frederikke har Rasmus' timer.
- Vi ansætter ny pædagog i stedet for Rasmus – uvis timeantal, da der skal ansættes en souschef internt, og deltidsansatte skal have mulighed for at gå op i tid. Stillingen slås op pr. 1-4-2024.
- Her skal alle deltidsansatte spørges om de vil have flere timer inden den nye pædagog får et fast timeantal. Men vi regner med en 32 timers stilling til vuggestuen.

Rasmus vil gerne have en souschef.

Rasmus søger sparring i forhold til arbejdsmiljø og pædagogisk udvikling og på sigt flere opgaver. F.eks. administrative opgaver.

Rasmus fortæller at han måske vælger at lave en ny procedere i forhold til at vælge en souschef, men dette er ikke afklaret endnu.

- Ny medhjælper hos Ællingerne pr 1-5
- Aske starter hos Troldene 1-5
- Måske ny medhjælper Alferne inden sommer – ift. om Mads stopper og vi finder en pædagog i stedet for Rasmus.
- Der er afsat midler til ny medhjælper pr 1-6 i stedet for Jeanette, vi dækker nok ind med de medhjælperere der er tilknyttet Svanerne og Rumpenisserne. Og ansætter en ny medhjælper til Dragerne til 1-8.
- Ny medhjælper til Svanerne, Trold og Alferne efter sommer

Der fortælles lidt om planen/strukturen for Svanerne og Rumpenisserne fra 1-4-2024. Hvordan vi klarer at der kommer flere børn i børnehaven.

Andre punkter:

- Årnorm:

Rasmus fortæller om ny og gammel ordning om ø-tid og tilsyns tid. Samt i forhold til SUBIT.

Her vil nogle personale være på den nye og andre på den gamle ordning – det kommer an på arbejdsopgaver.

- Ny serviceordning på huset – har sparet os en del allerede (ny vindue, håndtag på døre, motor til opvaskemaskine, eftersyn på ventilation).
- Vi skal have taget fat på renovering af nyt ”puslerum” i vuggestuen.

Rasmus gennemgår plan for nye toiletforhold i vuggestuen. Der er afsat 400.000 kr. til det nye ”puslerum”. Der vises to forskellige planer for puslerum.

Kan vi evt. selv betale noget til renovering eller tage lån i huset?, Rasmus vil undersøge det nærmere. Så vi får den bedste løsning på ændring af forholdene.

Rasmus har møde med Klaus (som står for det byggetekniske) på mandag. Badeværelses skal etableres i 2024.

Bestyrelsen er for i forhold til at toiletforholdene bliver så gode som muligt.

Andet nyt fra huset.

- Udvikling af Digterparken, der kommer til at ske lidt nyt i digterparken. Der bliver etableret nye legepladser (oppe ved BS Ingemans vej) og ”oplevelser” rundt i parken. Vi har deltaget i de første møder. (der er pt. Ingen penge - de skal søge fonde)
- Mange børn i huset, vi har sat to medhjælperere på i børnehaven, så Svanerne og Rumpenisserne kan komme mere ud i løbet af dagen, så der er plads til de nye børn.

- Der er ikke nye pladser i vuggestuen før 1-3 2025. Rasmus følger med i hvordan der bliver åbnet op for pladser i systemet.
- Vi har flere forældre, der har plads til deres barn i huset, som gerne vil have en plads før – noget vi skal tage stilling til omkring sommerferien.
- Trivselsmåling, vi er en del af den kommende måling, som er et spørgeskema hver medarbejder skal udfylde fra 6-5 2024. Efterfølgende kommer der en rapport, som vi kan arbejde ud fra - ift en optimering af arbejdsmiljøet.
- Kursus dage for alle i efteråret vedrørende ”stærke børnefællesskaber” Efter sommerferien 2024.

Rasmus har i dag udfyldt en personlighedsprofil, som han senere vil få en tilbagemelding af. Personlighedsprofilen er et tilbud fra ansættelsessamtalen, som Rasmus kan bruge i sin videre udvikling som leder.

- Fokusområder: VLS kursusdag for alt personale, nyt fokusområde ”stærke børnefællesskaber”.

Anden læringsdag til VLS, bliver den 5 juni 2024 for alle medarbejdere.

- Projekt ”Legekunst”, med Anders Bo. To vuggestuegrupper og en blanding af de ældste Svaner og Rumpenisser deltager – koster os 2000 kr. samt transportudgifter. Dette er efter sommerferien 2024.
- Derudover er der nyt projekt som vi er blevet tilbudt. Foråret 2025 Her er vi i proces omkring hvilken børnegruppe der skal deltage.

-

3) Dialog om ny leder i huset

- Bestyrelsens forventninger til ny leder.
- Bestyrelsen vil gerne at Rasmus tager kontakt, hvis der er brug for sparring. Dette er også Rasmus plan.- Hvor Rasmus primært vil tage kontakt til formand for bestyrelsen, Naya.
- Bestyrelsen ønsker at der er et godt overblik over økonomien.
- Bestyrelsen vil gerne være en stærk samarbejdspartner.
- Bestyrelsen vil gerne informeres om hvad der rører sig i Tommeliden på et overordnet plan.
- Bestyrelsen har stor tiltro til Rasmus og, at han kan klare opgaven som leder i Tommeliden.

- Ny leders forventninger til bestyrelsen og til opgaven.
- Rasmus vil informere om de overordnede rammer. Så bestyrelsen bliver informeret omkring hvad der sker i Tommeliden. - Hvad der overordnet arbejdes med i huset.
- Information omkring tiltag og retninger i Tommeliden.
- Information om f.eks. tilsyn.
- Information om økonomi, fordeling af personaletimer mm.
- At bestyrelsen er en samarbejdspartner, som er deltagende i forskellige informations møder, samt evt. ansættelsessamtaler.

4) Evt.

- Planlægning af indhold på resten af årets mødet. Dette punkt nåede vi ikke.
- Rasmus laver nyhedsbrev til næste bestyrelsesmøde.
- Spørgsmål fra bestyrelsen, i forhold til legepladsen, kan der laves en arbejdsdag. Så der kan blive ryddes op, klares nogle ting - evt. en forårsrengøring med arbejdsopgaver. Rasmus tager punktet med videre.

Referent Lene Kuhr Pedersen.