

# REFERAT FRA BESTYRELSESMØDE I BØRNEHUSET TOMMELIDEN

DEN 4-9 2024 FRA KL. 19 TIL 21.

---

Referat af Lene Kuhr Pedersen.

Afbud fra: Louise og Mathias.

- 1- Godkendelse af referat fra den 11-6 2024  
Er godkendt.

- 2- Kort info fra Rasmus

Økonomi, børnetal og personale.

Børnetal: Gennemsnit for i år på 90,1, 31,7 vuggestuebørn og 58,4 børnehalebørn.

- Vi er max presset ud på antal, det er ift. plads og personale.
- Vi har sagt nej til at man kan få børn ind før tid i vuggestue, da arbejdsbyrden vil være for høj i for lang tid.
- Vi har jævnligt kontakt med pladsanvisningen om op og nedlukning af pladser.

Deltidsbørn: 13 stk. pt (5vg=4 og 8bhv=6,4) det giver penge for 11,4 fuldtids børn.

- Vi mister ca. 160.000kr ved det. Det svarer cirka til 80% af det som vi har afsat til vikar i år.

Tendensen med for mange børn i huset bliver ved, det tager tid at stoppe pga. dem der indskrevet.

Vi skal afsøge muligheder for at kigge på driftoverenskomst ift. børnetal og det fysiske arbejdsmiljø. Vores driftoverenskomst er på 61 børnehalebørn - det skal måske sættes ned igen, da vi gerne vil ligge på 56-57 børn i børnehaven.

Sygefravær: Fraværprocent på 2.10% (2% mindre end sidste år), det svarer til 5,5 sygedag pr medarbejder pr år (sidst var den på 7,4). Det kan mærkes at vi ikke har nogle lange sygemeldinger.

Økonomi: Vi har pt et underskud på 114.000kr ca. 1.16% af vores samlede budget. Dette kommer grundet for højt skøn ift. udbetaling af lønstigninger til det pædagogiske personale. (vi lagde pengene ud for lønforhøjelser, men vi har langt fra fået alle pengene retur vi mangler 110.000 kr.)

Noget kan nå at rette sig, vi har dog stoppet store indkøb (udover personale garderobe til 17.000kr), vi holder skarpt øje med udviklingen måned for måned.

Vi har haft stor personale udskiftning, dette kan også have indflydelse på balancen, da mange har fået udbetalt ferie i stedet for at afholde.

Vi har mange børn der kommer i ferieperioderne, derfor har personalet svært ved at få afholdt ferie. Dette er en stor udfordring for virksomheden Tommeliden, Vi kan ikke have høj kvalitet (stabil personalegruppe) i mange uger, når personalet skal holde fri på forskellige uger.

Fx hvis der er en pædagog for meget i en uge for de 6 børn der er kommet i børnehaven, ja så vil gruppen på 20, den efterfølgende tid mangle en voksen. Det har kæmpe betydning.

Rasmus gør alt for at få mødeplaner til at gå op i ferieperioder og perioder hvor personalet har ferie udover alm. ferieperioder. Der vil evt. i perioder være vikarer/medhjælpere i stedet for pædagoger.

### Personaleansættelser

Thea er ansat som pædagogmedhjælper hos Alferne pr 1-9 på 35 t.

Vi håber på lidt ansættelses ro, da det er meget tidskrævende.

### Pædagogik:

- Stærke børne fællesskaber, alle pædagoger skal på kursus, fire kursusdage over de næste fem måneder. Vi kan bruge det til at danne et fællessprog når vi kigger på vores pædagogiske praksis.
- Pædagogisk udviklingsarbejde, vi skal så småt kickstarte denne del af vores arbejde igen. Rasmus lavede et oplæg på et personalemøde om alt det som der skal medtænkes, når vi kigger på den daglige pædagogiske praksis. Vi starter i denne måned med et nyt indblik ind i VLS, alle grupper skal have et refleksionsmøde ud fra deres data – som gerne skulle give mulighed for udvikling af praksis. Når vi har gang i det, så sætter vi evalueringskulturen ind over.

### 3- Valg til bestyrelse 2-10 2024

Hvem er på valg?

- Mathias og Louise som suppleanter. Louise vil gerne genopstille.
- Niels, Laura og Tine som medlemmer. Tine og Laura genopstiller, Niels genopstiller ikke.
- Naya og Line er ikke på valg.

Hvem genopstiller?

Kan vi lave en anderledes procedure for valget, så det ikke fylder for meget? Vi har brug for at vores enheder fungerer optimalt: Bestyrelsen, forældreråd og støtteforening.

Forslag: Vi kan evt. sende mere info ud på AULA - så nogle forældre evt. på forhånd har tilkendegivet at han/hun vil stille på.

Vi har tidligere haft opslag hvor forældre kunne skrive sig på som opstillet kandidat. Så kan dem der vælger at stille op fortælle lidt om hvem de er, hvor Rasmus interviewer personen.

Rasmus laver opslaget og skriver lidt info om bestyrelsen, hvad bestyrelsens rolle er mm. - Ingen bestyrelse ingen Tommeliden. (hænges op i børnehaven og vuggestue)

Derudover mangler der repræsentanter til forældreråd og støtteforening. Dette kan også benævnes på opslag.

Årsberetning: hvad skal med?

- Ansættelse af ny leder.
- Sparring om driften.
- Andet.....

Dagsorden:

- Velkomst ved Rasmus
- Præsentation af personalet
- Rasmus kort beskrive vigtigheden af udvalgene, så i kan overveje involvering - under det lille oplæg.
- Rasmus laver kort oplæg (hvor han ser Tommeliden er, pædagogik, økonomi og forældre ansvar (vi har brug for forældrene som aktive medspillere – i det daglige med børnene, sygdom, ferier og i udvalgene).
- Årsberetning fra formand - Naya.
- Valg til bestyrelsen
- Valg til forældrerådet
- Valg til støtteforening.

#### 4- Forretningsorden og vedtægter

Vi genbesøger de to, og ser om der er brug for justeringer. - Udskudt til næste møde.

#### 5- Evt

Sommerfesten for Tommeliden – Rasmus vil gerne på sigt tage den ind som en del af Tommelidens fællesskab (dvs. at personalet skal involveres og festen skal være her).

Ved at tage sommerfesten hjem i huset - vil vi som personale have en funktion og kunne deltage.

Rasmus har bestyrelsens opbakning til at gå videre med ideen og inddrage personalet.

Arbejdsdag - evt. i foråret. - Vi skal have fundet ud af hvem der planlægger arbejdsdagen. - Der skal laves punkter til arbejdsopgaver. Planlægningen gøres på kommende bestyrelsesmøde.

Evt. et bestyrelsesmøde i slut oktober eller start november, da vil ellers først har et møde i den kommende år.

Vi er pt. Ved at lave en plan for udendørs beplantning mm.

Bestyrelsesnetværk - i de selvejende institutioner. Her vil være 1 -2 møder pr. år. Det første møde vil være i Hald Ege, så de sender dagsorden ud. Her deltager Leder - Rasmus og et bestyrelsesmedlem.