

REFERAT FRA BESTYRELSESMØDE I BØRNEHUSET TOMMELIDEN

TIRSDAG DEN 11-6 2024 KL. 19-21

1) Godkendelse af referat fra sidst møde den 20 -3 2024

Godkendt.

Afbud fra Niels, Tine og Laura.

2) Nyt fra kontoret ved Rasmus

- Økonomi.

Der er pt et minus på 36.000 - men det er ikke et reelt tal, da vi ikke har fået alle penge fra kommunen (løn). Så vi ser tiden an og holder øje med økonomien.

Der vil nok også komme uforudsete udgifter.

- Ny garderobe til personalet i børnehaven. Der er ved at blive indhentet tilbud og Rasmus har også kommunikation med kommunen om de kan hjælpe os økonomisk. - Se nyhedsbrev.

- Børnetal.

Rasmus gennemgår de næste års børnetal via. nembørn. - Se nyhedsbrev.

- Personale.

Se nyhedsbrev - om kommende nye medhjælpere i børnehave og vuggestue og ny pædagog (Lærke) i vuggestuen.

Samt brug af flere personaletimer pga. det høje børnetal. - Vi ser løbende på personalebelægningen ift. børnetallet.

Kort snak om Charlottes rolle som souschef - hvordan skal hendes timer bruges. Det er helt ok at Charlotte ikke er med til bestyrelsesmøderne, da Rasmus repræsenterer ledelsen og Lene repræsenterer medarbejderne i Tommeliden.

- Fokusområder: Nyt wc i vuggestuen, solpolitik, samarbejde med område 1 (ift. feriepasning og ressourcebistand), fokus på stjernestunder i det daglige.

-

Vuggestuens badeværelse: Se nyhedsbrevet. - asbest i klæb ved fliser kan sætte benspænd for projektet, så det udsættes til næste år, da renoveringsprojektet kan blive dyrere.

Solpolitik: Rasmus gennemgår solpolitikken. Se nyhedsbrevet.

- Det er et forældreansvar at børnene er smurt med solcreme hjemmefra. Personalet holder selvfølgelig øje med det enkelte barn, om der i løbet af dagen er et behov for at blive smurt igen.

Der kan altid aftales et individuelt hensyn med personalet på ens barns stue.

Områdeinddeling af daginstitutionerne i Viborg kommune:

Rasmus gennemgår dette - se nyhedsbrev.

Hvor er vi henne i område 1, som vi er en del af - når vi er selvejende.

Hvad skal vi være en del af og hvad må vi være en del af. Det er vigtigt at vi er i et område sammen med de kommunale institutioner, da det er herigennem vi bl.a. skal søge om f.eks. ekstra resurser til børn med særlige behov.

Trivselsmåling:

Alle er blevet spurgt om emner i forhold til arbejdsmiljø. 12 personaler fra Tommeliden har udfyldt trivselsmålingen.

Rasmus gennemgår trivselsmåling... Og slår ned på evt. punkter vi kan have fokus på. Men samlet set ser det godt ud, og personalet har udfyldt mest i den positive ende.

Rasmus rolle som leder:

Se nyhedsbrev. Her beskriver Rasmus nogle af de områder han indtil videre har været ind over. Det har været en god start, men med mange opgaver og møder.

3) Børn og ferieafholdelse

Vi har i øjeblikket mange børn der kommer når Tommeliden har feriepasning – også selvom at forældrene har fri. Vi kan jo ikke sige nej til at passe børnene på de dage, men det udfordrer os økonomisk, da personalet har svært ved at kunne afvikle deres ferie når børnetallet er højt.

Hvad tænker i om denne problematik?

Hvad kunne vi gøre ift. en holdningsændring?

Skal vi evt. indgå i samspasning i hele området?

Ved næste forældremøde tænker Rasmus at han vil forklare økonomien omkring feriepasning, og hvad det gør ved huset når mange børn ikke holder så meget ferie.

4) Bestyrelsesnetværk

Der er et forslag om at slanke netværket, så det kun er formand og leder der deltager.

Se Bilag

Så leder og formand (eller et andet bestyrelsesmedlem) tager emner med og derudfra får mere og flere konstruktive emner på banen. - Vores bestyrelse syntes det er en rigtig god ide.

5) Næste møde er 4. september 2024.

Punkter til mødet:

Fremmøde til de 4 bestyrelsesmøder om året - Det er vigtigt at alle så vidt muligt deltager.

Forretningsordenen.

Punkter til forældremødet d. 2. oktober 2024.

Se Bilag: Nyhedsbrev fra Rasmus.

Ref. Lene Kuhr Pedersen.