

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE I BØRNEHUSET TOMMELIDEN

DEN 10-06 2025 FRA KL. 19 TIL 21.

Fraværende: Signe

Kl. 19-21

- 1- Godkendelse af referat fra den 18-3 2025

Godkendt.

- 2- Drift - Børnetal, personalesammensætning, økonomi, sygefravær

Børnetallet ser stadig ud til at være stabilt i 2025. - Men vi holder øje med børnetallet.

Vi har Sofie og Anne-Katrine som faste vikar – og bruger lidt gamle medhjælpere til at supplere op her i juni og juli.

Efter sommerferien sker der ikke udskiftninger i vuggestuen ift. personalet, i børnehaven stopper Josefine og Marie til juli. Anders bliver fast medhjælper hos Svanerne og Laura hos Rumpenisserne.

Laila går på efterløn til december, vi skal så småt begynde en rekrutteringsproces for at finde ny pædagog - har bestyrelsen nogen præferencer ift. nyansættelse, som vi kan tage med ind i arbejdet?

Ønsker til ny pædagog, fra bestyrelsen: Godt med en stilling på 35-37 timer. Gerne en der favner flere kompetencer. Faglige kompetencer, en der kan indgå i vores hus - vores værdier. Gerne en pædagog der har lidt erfaring, så helt ikke en helt nyuddannet pædagog. Vi starter ansættelsesproces efter sommerferien ift. hvis processen trækker ud eller hvis vi ikke får så mange ansøgere.

Økonomien ser stadig god ud, over en 1/3 af året er gået og der er ca. 140.000 kr. i overskud – samt der er kommet 104.000 kr. ekstra fra kommunen, som kommer af et generelt mindre forbrug på forskellige områder. Nogen af pengene skal gå til: indkøb af hjælpemidler ift. APV (pædagogstole, påklædningsbænk osv. Evt. pulje til noget bestemt).

Så nu ca. 244.000 i overskud. *Efterfølgende har Anita(kontorassistent) opdateret lønudgifter og indkøb fra april og maj - der havde vi indkøbt en del forskellige ting (langtidsholdbare hængekøjer, læringstavler, udelegetøj, bord til av-rum og stole). Så den nuværende balance er pr 23-6 2025 +132.000 kr.*

Sygefravær: En lille stigning til 2,9% fra 2,28% (set over de sidste 12 måneder) – der afholdes omsorgssamtaler og almen dialog ved sygdom.

På landsplan er der ca. 15 sygefraværsdage pr. personale pr. år, vi har ca. 4 i gennemsnit. - Dog er barnets 1. og 2. sygedag ikke talt med. Vi har pt. ingen længere sygemeldinger.

- 3- Kort info.

Der kommer nye vinduespartier i flere dele af huset i uge 24. – renoveringen står kommunen for, ift. at mindske energiforbruget generelt. - Start d. 11 juni.

Der er pædagogisk tilsyn den 12-6 2025, Naya deltager. Spændende proces hvor Rasmus også har

været ude og observere i grupperne. - set på leg og fokusområder. Hvor Rasmus har haft dialog med stuerne efterfølgende.

Rasmus kommer med lille oplæg ift. processen.

Rapporten fra tilsynet vil blive gjort offentlig - her må vi som børnehus vedlægge et bilag.

Efterfølgende får vi tre områder som vi skal arbejde videre med og udvikle. Rasmus melder ud når vi får resultaterne fra tilsynet.

4- Rengøring.

Vores nuværende ordning udløber til juli 2026, da den går mod det fælles udbud der har været på rengøringsområdet. Vi har meldt til kommune, at vi selv ansætter rengøringspersonale.

5- Ferie "åbent" i kommunen – i sommerferien 2025 for område 1.

Der bliver åbent i Vestbyens børnehus, Rasmus er leder der i uge 31.

Fra vores hus kommer der:

- 10 børn i uge 29.
- 10 børn i uge 30.
- 9 børn i uge 31.

Vi sender to voksne afsted i hver af ugerne.

6- Nyt fra bestyrelsesnetværket

Info fra mødet i bestyrelsesnetværket hvor Naya og Louise deltog, vi ser på spørgsmål til dialogmødet.

Der er indsendt punkter til Trine Verner og der er kommet dagsorden tilbage.

Der er 4 spørgsmål der er sat op fra kommunen af. De to af spørgsmålene er der lidt undren omkring, da de ikke er så relevante i forhold til det vil gerne vil i dialog omkring.

Der blev ikke aftalt hvem der den 17. juni tager ordet og spørger ind til spørgsmålene.

Den 17. juni deltager: Rasmus, Lene, Naya, Louise, Line og Signe.

7- Arbejdsdag.

Vi evaluerer dagen, og kigger fremad (Se bilag)

Rigtig god arbejdsdag. Det var hyggeligt, at snakke med andre forældre. Det var givende, da man var i gang med noget og børnene var med. Vi kom hinanden meget mere ved også mere end ved sommerfesten.

Vi har forældre som gerne vil komme, som ikke kunne den pågældende dag.

Det at vi laver noget sammen - det fælles tredje skal være i fokus.

OBS på om det bliver for meget med 2 arbejdsdage - det skal evalueres om det vil være givende.

Vi prøver i år at holde 2 arbejdsdage, hvor også flere fra personalet kan deltage.

8- Apv

Vi kigger på personalets vurderinger, og laver måske en lille proces.

På p-lørdagen startede personalet processen omkring hvor er der områder som var godt at arbejde videre med. Senere har personalet så valgt temaer ud fra APV (Psykiske forhold, ergonomi og støj) Disse arbejder Hanne Mo og Rasmus videre med, laver handleplaner og tiltag. Meningen at bestyrelsen også skulle introduceres for APV, dette når vi ikke i aften.

9- Evt.

- Sommerfest i Tommeliden, festen kommer tilbage i huset og personalet deltager.

Torsdag d. 28 august 2025

Rasmus og Charlotte har lavet en SMTTE model på sommerfesten. Den er gennemgået med personalet.

Vi skal have alle med - støtteforeningen, bestyrelsen, forældrerådet.

- Bedsteforældredag- støtteforening var til stede,
Det var en rigtig god dag med ca. 120 besøgende til vores børn.
Støtteforeningen sørgede for kage. Næste år hvordan gør vi det der - kan forældre eller bedsteforældre evt. bage i stedet.
Evt. mere synligt hvordan bedsteforældre kan bidrage til støtteforeningen.

Næste møder:

3-9 og 8-10 (Forældremøde og valg)

Vi siger farvel til Mathias (Elins far) som stopper i bestyrelsen, da Elin efter sommerferien starter i ny børnehave.